

Số: 12 /2023/BC – BKS

Hà Nội, ngày 28 tháng 03 năm 2023

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2023

Kính thưa Quý vị Đại biểu

Kính thưa Quý vị Cổ đông

Với trách nhiệm và quyền hạn của mình, Ban Kiểm soát đã thực hiện thẩm định Báo cáo tài chính hợp nhất và thống nhất với báo cáo của Ban điều hành Ngân hàng TMCP Hàng Hải Việt Nam (MSB) và ý kiến chấp nhận toàn phần của Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam về báo cáo tài chính hợp nhất của MSB và công ty con cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2022. Theo đó, “báo cáo tài chính hợp nhất đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu, tình hình tài chính hợp nhất của Ngân hàng và các công ty con tại ngày 31 tháng 12 năm 2022, cũng như kết quả hoạt động hợp nhất và tình hình lưu chuyển tiền tệ hợp nhất cho năm tài chính kết thúc cùng ngày phù hợp với các Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Hệ thống kế toán các tổ chức tín dụng Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính hợp nhất”.

I. Tình hình hoạt động của Ngân hàng năm 2022

1. Một số chỉ tiêu hoạt động kinh doanh chủ yếu

Năm 2022 dịch bệnh Covid-19 đã được kiểm soát và đẩy lùi, tuy nhiên hậu quả để lại rất nặng nề. Nền kinh tế toàn cầu nói chung và Việt Nam nói riêng gặp rất nhiều khó khăn trở ngại khi suy thoái kinh tế, các doanh nghiệp phá sản, khủng hoảng trong hoạt động kinh doanh, tình trạng thất nghiệp và cắt giảm nhân sự xảy ra ở nhiều công ty, tập đoàn đa quốc gia, cầu tiêu dùng giảm mạnh cộng với xung đột chính trị giữa các nước, các khu vực, ... càng làm cho bức tranh kinh tế - xã hội toàn cầu thêm nhiều mảng xám.

Hoạt động kinh doanh năm 2022 của MSB cũng gặp nhiều khó khăn đặc biệt là những tháng cuối năm, tuy không hoàn thành một số chỉ tiêu kế hoạch Đại hội đồng cổ đông giao nhưng so với năm 2021 vẫn tăng trưởng ổn định. Đồng thời MSB tiếp tục thực hiện cơ cấu lại nợ, miễn giảm lãi và giữ nguyên nhóm nợ, hỗ trợ lãi suất cho các khách hàng vay vốn bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid theo quy định cũng như chung tay, góp sức trong các chương trình an sinh xã hội nhằm cải thiện môi trường và điều kiện sống cho đồng bào vùng sâu, vùng xa, ...

Kết thúc năm 2022, kết quả hoạt động kinh doanh của MSB như sau:



Đơn vị tính: Tỷ đồng

STT	Chỉ tiêu Đại hội đồng cổ đông giao	Thực hiện 2021	Kế hoạch 2022	Thực hiện 2022	Mức độ hoàn thành Kế hoạch	So sánh với năm 2021
1	Tổng tài sản	203.665,4	233.000	212.775,8	91,3%	104,5%
2	Vốn huy động TT1 và phát hành GTCG	107.659	123.808	128.720,3	104%	119,6%
3	Dư nợ tín dụng (bao gồm cho vay TCKT và cá nhân, đầu tư TPDN)	104.601,3	130.752	123.222,9	94,2%	117,8%
4	Nợ xấu	1,20%	<3%	1,24%	Đạt	-
5	Lợi nhuận trước thuế TNDN (gồm cả phần thu hồi nợ đã xử lý) (*)	5.088,5	6.800	5.787,2	85,1%	113,7%
6	Thù lao và chi phí HĐQT, BKS	23,2	25,5	21,1	82,7%	90,9%
7	Vốn Điều lệ (**)	15.275	20.000	19.857,5	99,3%	130%
8	Tỷ lệ chia lợi tức cổ phần		≥20%	30%		

(*): Lợi nhuận trước thuế được giao bao gồm cả lợi nhuận do bán Công ty con, trong năm 2022 MSB chưa hoàn thành việc bán Công ty Tài chính TNHH MTV Cộng đồng.

(**): Ngày 02/12/2022 MSB đã phát hành 14.250.000 cổ phiếu thưởng (ESOP) cho người lao động nhưng chưa ghi nhận tăng Vốn điều lệ tương ứng do chưa có Quyết định của NHNN về việc sửa đổi Giấy phép thành lập và hoạt động. Đến ngày 09/01/2023 MSB đã ghi nhận Vốn điều lệ tăng lên 20.000 tỷ đồng khi nhận được Quyết định 45/QĐ-NHNN về việc sửa đổi nội dung Giấy phép thành lập và hoạt động.

2. Tình hình tăng giảm vốn Điều lệ và các quỹ

Đơn vị: Triệu đồng

Chỉ tiêu	Vốn góp/Vốn Điều lệ (VĐL)	Cổ phiếu quỹ	Thặng dư vốn cổ phần	Quỹ đầu tư phát triển	Quỹ dự phòng tài chính	Quỹ dự trữ bổ sung VĐL	LNST chưa phân phối	Vốn đầu tư XDCB	Tổng cộng
Số dư 01/01/2022	15.275.000	0	491.710	3.397	932.058	341.518	4.993.494	608	22.037.785
Tăng vốn trong kỳ/Chia cổ tức bằng cổ phiếu	4.582.500		(458.250)				(4.124.250)		-
Lợi nhuận tăng trong kỳ							4.616.213		4.616.213
Trích lập các quỹ theo quy định					412.709	206.354	(619.063)		-
Sử dụng các quỹ									
Số dư 31/12/2022	19.857.500	0	33.460	3.397	1.344.767	547.872	4.866.394	608	26.653.998

3. Một số chỉ tiêu khác

a) Mạng lưới hoạt động và nhân sự

Đến 31/12/2022 mạng lưới giao dịch và nhân sự của MSB như sau:

- Về mạng lưới: Toàn hệ thống có 263 điểm giao dịch bao gồm 62 Chi nhánh, 201 Phòng Giao dịch, không thay đổi so với thời điểm 31/12/2021.
- Về nhân sự: Tổng số cán bộ nhân viên chính thức (bao gồm cả công ty tài chính TNHH MTV Cộng đồng) là 6.317 người tăng 1.127 người so với thời điểm 31/12/2021.

b) Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh và chi phí hoạt động

- Thu nhập thuần từ hoạt động kinh doanh năm 2022 đạt 10.693,7 tỷ đồng, tăng 105,4 tỷ đồng (1%) so với năm 2021, trong đó thu nhập lãi và các khoản thu nhập tương tự tăng 2.105,5 tỷ đồng (33,9%), lãi từ hoạt động kinh doanh ngoại hối tăng 617,7 tỷ đồng (161,4%), lãi từ mua bán chứng khoán đầu tư tăng 333,5 tỷ đồng (95,4%). Tuy nhiên, một số khoản mục thu nhập như lãi từ hoạt động dịch vụ, thu nhập từ góp vốn mua cổ phần, thu nhập hoạt động khác giảm hơn so với năm 2021 do không thu được khoản thu đột xuất như năm trước.
- Trong cơ cấu Thu nhập năm 2022 của MSB, ba khoản mục chiếm tỷ trọng cao nhất là thu nhập lãi (77,82%), hoạt động dịch vụ (10,40%), hoạt động kinh doanh ngoại hối (9,36%).
- Chi phí dự phòng rủi ro tín dụng năm 2022 là 478,5 tỷ đồng giảm 1.089,4 tỷ đồng (-69,5%) so với năm 2021. Chi phí hoạt động là 4.427,9 tỷ đồng tăng 496 tỷ đồng (12,6%) so với năm 2021 và chiếm 41,4% thu nhập thuần từ hoạt động kinh doanh, tăng hơn năm trước (năm 2021 CIR là 37,1%), chưa ở mức tối ưu theo quy định về chấm điểm xếp hạng của NHNN nhưng vẫn nằm trong giới hạn HĐQT giao tại Nghị quyết 3.21.1/2022/NQ-HĐQT ngày 30/12/2022 về điều chỉnh các chỉ tiêu tài chính trong Tuyên bố khẩu vị rủi ro giai đoạn 2021-2023 (CIR:45%).

4. Hoạt động của Công ty Tài chính TNHH MTV Cộng đồng (FCcom)

- Đến 31/12/2022 Vốn Điều lệ của FCcom là 500 tỷ đồng, tổng vốn chủ sở hữu và các quỹ là 612,7 tỷ đồng tăng 4,8 tỷ đồng; tổng tài sản đạt 2.066 tỷ đồng, tăng 1.278,9 tỷ đồng (162,5%) so với cuối năm 2021. FCcom hiện có 160 nhân viên, giảm 6 người so với cuối năm 2021.
- Đến cuối năm 2022, dư nợ cho vay đạt 1.932,4 tỷ đồng tăng 1.574 tỷ đồng (439,2%) so với cuối năm 2021, Trong đó, nợ nhóm 1 là 1.806,2 tỷ đồng, nợ nhóm 2 là 76,5 tỷ đồng, nợ nhóm 3 là 21,6 tỷ đồng, nợ nhóm 4 là 24,2 tỷ đồng, nợ nhóm 5 là 3,8 tỷ đồng. Tổng nợ xấu là 49,7 tỷ đồng chiếm 2,57 % tổng dư nợ, giảm 31,9 tỷ đồng so với năm trước. Số dự phòng phải trích lập trong kỳ là 79,4 tỷ đồng tăng 15,6 tỷ đồng, số tiền sử dụng dự phòng để xử lý rủi ro là 78,5 tỷ đồng tăng 42 tỷ đồng so với năm 2021. Lợi nhuận trước thuế đạt 6,6 tỷ đồng, tăng 4,6 tỷ đồng (233,8%) so với năm 2021.

Hoạt động của FCcom chưa hiệu quả khi lợi nhuận kinh doanh thấp, một số sản phẩm cho vay có tỷ lệ nợ xấu cao dẫn đến trích lập và sử dụng dự phòng lớn. Vì vậy, FCcom cần đưa ra ngưỡng tỷ lệ nợ xấu cho các sản phẩm làm cơ sở kiểm soát chất lượng tín dụng; xây dựng các giải pháp đồng bộ để tăng trưởng danh mục tín dụng, nâng cao chất lượng tín dụng và giảm chi phí hoạt động. Đồng thời HĐQT

MSB sớm đưa ra định hướng cho chiến lược hoạt động của FCcom đảm bảo hoạt động đầu tư vào Công ty con của MSB an toàn và hiệu quả.

II. Về Quản trị rủi ro và Hệ thống kiểm soát nội bộ

1. Về Quản trị rủi ro

MSB tiếp tục sửa đổi, bổ sung các quy định nội bộ nhằm củng cố và hoàn thiện hệ thống quản lý rủi ro toàn diện, tuân thủ yêu cầu của Ngân hàng Nhà nước (NHNN). Trong năm 2022 MSB đã ban hành Tuyên bố Khẩu vị rủi ro giai đoạn 2022-2024, Tuyên bố chiến lược Quản lý rủi ro giai đoạn 2022-2024 công bố mức độ chấp nhận của ngân hàng đối với các chỉ tiêu về vốn, tài chính và từng loại rủi ro trong quá trình thực hiện chiến lược kinh doanh.

Về vận hành hệ thống quản lý rủi ro: Các nghiệp vụ chính có rủi ro cao đều đã được kiểm soát tập trung tại Hội sở chính như: hoạt động phê duyệt tín dụng, định giá và quản lý tài sản bảo đảm (TSBĐ), kiểm soát, giải ngân và hỗ trợ tín dụng, hậu kiểm kế toán, quản lý tài sản, ...

Khối Quản lý rủi ro với chức năng là đầu mối định dạng, phân loại rủi ro, giám sát và đề xuất các biện pháp ngăn ngừa, xử lý rủi ro trong toàn hệ thống đã xây dựng các công cụ đo lường và đánh giá rủi ro, định kỳ đã thực hiện rà soát các công cụ, mô hình hành vi, hệ thống xếp hạng tín dụng và đề xuất điều chỉnh các hạn mức rủi ro trọng yếu phù hợp với thực tế môi trường kinh doanh. Năm 2022 MSB tiếp tục đẩy mạnh các sản phẩm số và tăng cường quản trị rủi ro hoạt động ứng dụng công nghệ đảm bảo hoạt động an toàn trong môi trường số hóa. Tuy nhiên, xét trên góc độ quản trị rủi ro hệ thống, MSB cần quan tâm và có giải pháp hiệu quả hơn nữa trong công tác quản trị rủi ro tập trung trong danh mục tín dụng đầu tư, giảm tài sản có khác cũng như rủi ro an ninh thông tin, rủi ro công nghệ và sản phẩm số,

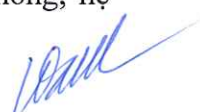
2. Hệ thống kiểm soát nội bộ

Đến 31/12/2022, Hệ thống kiểm soát nội bộ của MSB được thiết lập và vận hành dựa trên nền tảng, chuẩn mực quản trị rủi ro với ba tuyến bảo vệ độc lập và kiểm soát lẫn nhau được xác định trên phạm vi cơ cấu tổ chức của toàn hàng, đáp ứng các yêu cầu đối với hệ thống kiểm soát nội bộ theo quy định tại Thông tư số 13/2018/TT-NHNN.

Năm 2022, Cơ cấu tổ chức bộ máy của MSB tiếp tục được điều chỉnh phù hợp với thực tiễn kinh doanh và môi trường kinh tế vĩ mô cũng như xu hướng số hóa các hoạt động nghiệp vụ. Các quy định nội bộ đã được ban hành, sửa đổi bổ sung phù hợp nhằm phục vụ hoạt động kinh doanh của ngân hàng và từng bước nâng cao hiệu quả hệ thống kiểm soát nội bộ.

Các văn bản phân cấp phê duyệt đã quy định rõ về hạn mức rủi ro cụ thể đối với từng cấp, bộ phận, cá nhân trong việc thực hiện giao dịch và điều chỉnh phù hợp với tình hình thực tế. Hệ thống các quy định nội bộ đã tách bạch và phân định rõ trách nhiệm của từng khâu, từng đơn vị/cá nhân trong quy trình nghiệp vụ. Tuy nhiên, cần định kỳ rà soát để điều chỉnh các hạn mức phê duyệt đảm bảo hiệu quả trong quản trị và điều hành.

Về cơ bản, MSB đã ban hành đầy đủ hệ thống văn bản quy định, hướng dẫn nghiệp vụ bảo đảm công tác quản trị điều hành được thống nhất trong toàn hệ thống; hệ



thống các quy định như Bộ quy tắc ứng xử và Đạo đức nghề nghiệp, nội quy lao động, chế độ khen thưởng kỷ luật, hệ thống KPI đo lường chất lượng, kết quả hoạt động của các Đơn vị/cá nhân có gắn chỉ tiêu KPI tuân thủ ... nhằm tạo môi trường và duy trì văn hóa kiểm soát và tuân thủ tại ngân hàng.

Năm 2022, dự án Corebanking mới và dự án nhà máy số (Digital Factory) đang được tập trung nguồn lực triển khai, khi hoàn thành sẽ là nền tảng quan trọng trong việc cung cấp các sản phẩm dịch vụ ngân hàng tiên tiến tích hợp với các sản phẩm số phù hợp với xu hướng thị trường, vừa đảm bảo thông suốt, an toàn và bảo mật, tạo đà phát triển bứt phá cho MSB trong tương lai.

Tại MSB văn hóa tuân thủ và kiểm soát đã được thiết lập và duy trì, các sai sót trong tác nghiệp dần được hạn chế. Để nâng cao hơn nữa hiệu quả hệ thống kiểm soát nội bộ phù hợp với mô hình cơ cấu tổ chức, góp phần tạo đà phát triển bền vững và hiệu quả cho ngân hàng, MSB cần tiếp tục rà soát để hoàn thiện, bổ sung, sửa đổi hệ thống Quy chế, Quy định nội bộ; tăng cường hơn nữa công tác quản trị rủi ro nhất là giám sát quản lý cấp cao; ban hành quy định, cơ chế, hướng dẫn để đánh giá việc tuân thủ của các cấp đối với cơ chế giám sát của quản lý cấp cao nhằm nâng cao hiệu quả giám sát quản lý cấp cao; Đào tạo nghiệp vụ đầy đủ, toàn diện cho toàn thể cán bộ nhân viên, đồng thời rà soát quy định về chế tài xử lý vi phạm đảm bảo đủ mạnh để răn đe, phòng ngừa đảm bảo các cá nhân, bộ phận chủ động nhận diện, kiểm soát rủi ro trong hoạt động của mình và hoạt động của ngân hàng, duy trì có hiệu quả văn hóa kiểm soát tại MSB.

3. Chấp hành các quy định về tỷ lệ an toàn

Năm 2022, MSB chấp hành và duy trì các tỷ lệ đảm bảo an toàn theo quy định tại Luật các TCTD năm 2010 và Luật sửa đổi, bổ sung; Thông tư 22/2019/TT-NHNN ngày 15/11/2019 (Thông tư 22) và các Thông tư bổ sung, sửa đổi Thông tư 22; Thông tư 41/2016/TT-NHNN ngày 30/12/2016 và các quy định của pháp luật có liên quan.

III. Hoạt động của Ban Kiểm soát và Kiểm toán nội bộ năm 2022

1. Hoạt động của Ban Kiểm soát

Ban Kiểm soát gồm 03 thành viên chuyên trách hoạt động theo quy chế tổ chức và hoạt động của Ban Kiểm soát đã được Đại hội đồng cổ đông thông qua. Công tác kiểm soát được chuyên môn hóa trong một số lĩnh vực trọng yếu và thực hiện các công tác khác như phối hợp với Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành trong các công việc có liên quan. Năm 2022, Ban Kiểm soát đã hoàn thành nhiệm vụ, cụ thể như sau:

- Giám sát chặt chẽ các hoạt động của ngân hàng, phát hiện và thông báo kịp thời những tồn tại, bất cập trong hoạt động và tư vấn biện pháp khắc phục;
- Giám sát việc triển khai, thực hiện các nghị quyết Đại hội đồng cổ đông của Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành;
- Thực hiện thẩm định báo cáo tài chính của MSB theo quy định. Thông qua công tác thẩm định, đã phát hiện một số tồn tại và rủi ro trong công tác kế toán, tín dụng, phân loại nợ và trích lập dự phòng, ... và kịp thời khuyến nghị Hội đồng



Quản trị, Ban Điều hành thực hiện khắc phục để nâng cao hiệu quả hoạt động và hiệu lực, hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ.

- Ban Kiểm soát đã chỉ đạo trực tiếp, sát sao hoạt động của Kiểm toán nội bộ (KTNB) trong việc xây dựng kế hoạch kiểm toán trên cơ sở đánh giá rủi ro toàn diện các Đơn vị kinh doanh và lĩnh vực hoạt động; triển khai thực hiện kế hoạch kiểm toán, chỉ đạo kiểm toán đột xuất những đơn vị/lĩnh vực/nghiệp vụ có nguy cơ phát sinh rủi ro, ... cũng như phối hợp với các đơn vị chức năng để đưa ra những kiến nghị hợp lý, kịp thời; kiểm tra, đánh giá và có kiến nghị nhằm hoàn thiện hệ thống kiểm soát nội bộ của ngân hàng, góp phần đảm bảo hoạt động của MSB phát triển an toàn.
- Chỉ đạo KTNB phối hợp và hỗ trợ hiệu quả các Đơn vị kinh doanh trong công tác thanh tra, kiểm tra của các cơ quan có thẩm quyền.
- Việc nâng cao chất lượng hoạt động của KTNB luôn được Ban Kiểm soát quan tâm thông qua việc thực hiện công tác đánh giá chất lượng KTNB theo quy định QĐ KTNB.001; triển khai các giải pháp để khắc phục các kiến nghị, ý kiến đóng góp của các Đơn vị đối với hoạt động KTNB; giao chỉ tiêu KPIs cho KTNB sau khi thống nhất giữa Ban Kiểm soát và Ban Điều hành nhằm đánh giá khách quan hoạt động của KTNB cũng như làm cơ sở cho việc xếp loại, khen thưởng, điều chuyển bổ nhiệm cán bộ, ...

Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Điều hành luôn có sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả thông qua việc thực hiện Quy chế QC HC.003 về việc Phối hợp công tác giữa Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát và Ban Điều hành; Ban Kiểm soát đã hỗ trợ tích cực Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành trong các công việc liên quan góp phần thúc đẩy hoạt động kinh doanh của Ngân hàng tăng trưởng an toàn và hiệu quả, ...

2. Hoạt động của Trung tâm Kiểm toán nội bộ trực thuộc Ban Kiểm soát

KTNB đã được tổ chức theo đúng quy định của Ngân hàng Nhà nước, có quy chế, quy trình hoạt động. Kế hoạch kiểm toán được xây dựng trên cơ sở đánh giá rủi ro, ưu tiên tập trung nguồn lực cho việc kiểm toán các đơn vị/nghiệp vụ rủi ro cao. Định kỳ hàng năm thực hiện chỉnh sửa, bổ sung quy định về xếp loại rủi ro các Đơn vị kinh doanh làm cơ sở xây dựng kế hoạch kiểm toán.

- Công tác đào tạo, nâng cao kiến thức chuyên môn cho cán bộ kiểm toán được thực hiện thường xuyên thông qua việc trao đổi trong quá trình kiểm toán trực tiếp tại đơn vị, rút kinh nghiệm sau mỗi cuộc kiểm toán, cập nhật và hệ thống kịp thời các quy định mới ban hành của NHNN và quy định nội bộ của MSB, tổ chức các buổi trao đổi, thảo luận trong nội bộ KTNB.
- Đến 31/12/2022, Trung tâm KTNB có 31 cán bộ chưa đủ so với định biên được phê duyệt, giảm 03 người so với cuối năm 2021. Việc tuyển dụng nhân sự cho KTNB hiện nay còn gặp một số khó khăn một phần do đặc thù công việc và cơ chế thu nhập chưa hấp dẫn.

Trong năm 2022, KTNB đã hoàn thành kế hoạch kiểm toán được phê duyệt: thực hiện kiểm toán tại 34 chi nhánh, 09 Khối nghiệp vụ tại Hội sở, thực hiện các cuộc kiểm tra kiểm toán theo yêu cầu và giám sát từ xa các hoạt động trọng yếu. Thông qua công tác KTNB, đã phát hiện những thiếu sót, tồn tại, tiềm ẩn rủi ro trong các



công tác kế toán, tín dụng, kho quỹ, dịch vụ tại quầy, hệ thống công nghệ thông tin, phát hiện một số bất cập của quy định nội bộ... Các tồn tại đã được KTNB khuyến nghị, trao đổi, làm việc với các ngân hàng chuyên doanh/Khối nghiệp vụ và cùng phối hợp đưa ra các biện pháp và thời hạn khắc phục có tính khả thi. Định kỳ KTNB đôn đốc các Đơn vị chỉnh sửa và thực hiện tổng hợp báo cáo Tổng Giám đốc và lãnh đạo có thẩm quyền về tiến độ khắc phục.

KTNB hỗ trợ tích cực các Đơn vị MSB khi có Đoàn thanh tra kiểm tra hoạt động tại MSB cũng như là đầu mối theo dõi khắc phục và thực hiện tổng hợp báo cáo tiến độ khắc phục các kiến nghị của Cơ quan Thanh tra, giám sát ngân hàng, Công ty Kiểm toán độc lập.

Trung tâm KTNB dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Ban Kiểm soát đã hoạt động tích cực và hiệu quả. Tuy nhiên, để đáp ứng được yêu cầu hiện nay của NHNN và MSB về hệ thống kiểm soát nội bộ, kiểm toán viên cần được bồi dưỡng nâng cao trình độ năng lực thông qua các chương trình đào tạo chuyên sâu về nghiệp vụ kiểm toán và có chế độ đãi ngộ xứng đáng để thu hút được nhân sự có chất lượng cao làm việc trong bộ phận KTNB.

IV. Phương hướng hoạt động kiểm soát năm 2023

1. Phối hợp chặt chẽ với Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành nhằm chủ động kiểm soát việc thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng Quản trị, Ban điều hành đảm bảo phù hợp với quy định của Pháp luật, Điều lệ MSB.
2. Giám sát việc thực hiện quy định của Ngân hàng Nhà nước, Chỉ thị của Thống đốc Ngân hàng Nhà nước về việc tổ chức thực hiện chính sách tiền tệ và đảm bảo hoạt động ngân hàng an toàn, hiệu quả năm 2023
3. Thông qua kết quả kiểm tra, giám sát kiến nghị với Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành sửa đổi các cơ chế và chính sách phù hợp với quy định pháp luật và thực tế kinh doanh.
4. Thực hiện thẩm định báo cáo tài chính của ngân hàng theo quy định.
5. Chỉ đạo, giám sát KTNB thực hiện đúng kế hoạch kiểm toán năm 2023 đã được phê duyệt; sẵn sàng nguồn lực cho các hoạt động kiểm toán theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền; triển khai các giải pháp để khắc phục triệt để các kiến nghị, ý kiến đóng góp của các Đơn vị đối với hoạt động KTNB; tiếp tục hoàn thiện kỹ năng, trình độ chuyên môn nhằm nâng cao chất lượng hoạt động của KTNB.
6. Chỉ đạo KTNB định kỳ theo dõi tình hình khắc phục và thực hiện tổng hợp báo cáo tiến độ khắc phục các kiến nghị của Cơ quan Thanh tra, giám sát ngân hàng, Công ty Kiểm toán độc lập.
7. Kiểm tra, giám sát các vấn đề liên quan đến hệ thống kiểm soát nội bộ theo quy định của Ngân hàng Nhà nước, có kiến nghị Hội đồng Quản trị, Ban Điều hành tiếp tục hoàn thiện công tác tổ chức bộ máy và có biện pháp đồng bộ để phát huy hiệu lực, hiệu quả của hệ thống kiểm soát nội bộ, bảo đảm kiểm soát tại chỗ, kịp thời các hoạt động kinh doanh nhằm hạn chế rủi ro, đảm bảo cho hoạt động của Ngân hàng phát triển an toàn và hiệu quả.



V. Kết luận

Ban Kiểm soát đã thẩm định báo cáo tài chính hợp nhất của MSB và nhất trí với Báo cáo tài chính hợp nhất cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2022 do Ban Điều hành lập và được kiểm toán bởi Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam.

Kính trình Đại hội phê duyệt.

Trân trọng báo cáo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CQ TTGSNH- Cục II (để b/c);
- Thành viên HĐQT;
- Lưu BKS, VT.



TM. BAN KIỂM SOÁT
TRƯỞNG BAN

Phạm Thị Thành